

Crise, restructuration, réorganisation ?



Thierry Rogeon

Les entreprises ont des besoins ponctuels et urgents de ressources humaines qualifiées et rapidement opérationnelles.

“ Nul doute que la transition à l’instar de nos voisins anglo-saxons et nordiques est en passe de devenir une solution d’accompagnement pertinente et qui trouve toute sa place dans des contextes de restructuration et/ou de réorganisation. ”

Dans quel contexte Lincoln transition executive intervient-il ?

Conséquences de la crise mondiale, l'économie française est aujourd'hui chahutée avec des répercussions sociétales majeures. Dans ce contexte économique bousculé où les réorganisations et restructurations sont nombreuses, le management de transition s'impose comme une solution efficace et pragmatique pour les décideurs et les Directions Générales. Contrairement à certaines idées reçues, le management de transition n'est pas réservé à une élite, mais bien une alternative judicieuse lorsque le modèle de gestion doit être repensé et qu'il est nécessaire d'agir vite et bien. Lincoln transition executive intervient régulièrement dans des contextes de réorganisation afin d'accompagner ses clients.

Qui sont les managers de transition que vous propose Lincoln transition executive ?

Lincoln transition executive s'appuie sur un vivier de dirigeants et d'experts d'excellence.

Nous les sélectionnons sur leurs expériences, leurs compétences, ainsi que sur leur capacité à s'adapter et à impacter rapidement l'activité. Ce sont des dirigeants passionnés par les enjeux délicats et stratégiques de missions ponctuelles.

Nos managers sont mobilisables rapidement et injectent un œil neuf et expérimenté dans un contexte de restructuration.

Nous intervenons sur des postes de Directions générales et également opérationnels : DRH (expert en PSE), DAF (expert en ré-ingénierie financière), Directeur Supply & Industriel (expert en montée en productivité), Directeur juridique...

Comment Lincoln transition executive mène-t-il la mission du consultant ?

Chaque mission est pilotée par un de nos consultants habitué du changement. Il définit avec son client les enjeux de la mission et des objectifs attendus et identifie le profil requis.

Plusieurs candidats sont proposés dans des délais très serrés.

Le candidat retenu sera accompagné durant sa mission en Coaching opérationnel par le consultant.

Quels sont les avantages de l'expertise de Lincoln transition executive pour l'entreprise ?

Intervention rapide de managers sur-expérimentés.

Apport du regard extérieur d'intervenants (manager et son consultant) qui ont un cumul d'expériences riches et variées.

Appui sur une personne qui reste extérieure pour prendre des décisions parfois douloureuses.

■ Thierry Rogeon, Managing Partner



Contact

Lincoln Transition Executive

Executive /Office :
Tél : +33 (0)1 56 59 10 33
Cell: +33 (0)6 12 42 94 54

Thierry.rogeon@lincoln-transition.com

www.lincoln-transition.com

En bref

Lincoln Transition Executive est un acteur de référence sur le marché du management de transition. Nos solutions flexibles et réactives permettent aux entreprises de gérer leurs enjeux court terme ou plus stratégiques dans un environnement volatile où l'adaptation et la réactivité sont primordiales.